



TEKNIK- OCH FASTIGHETSFÖRVALTNINGEN
Tjänsteskrivelse 2013-11-25
Åsa Wahlén, 054-540 67 10
asa.wahlen@karlstad.se

Teknik- och fastighetsnämnden
2013-12-11

Ärende **6**

Jämställdhets- och mångfaldsplan 2014 - 2016 för teknik- och fastighetsförvaltningen

Dnr TFN-2013-1773 Dpl 16

Teknik- och fastighetsförvaltningens förslag
Teknik- och fastighetsförvaltningens jämställdhets- och mångfaldsplan 2014-2016
godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Karlstads kommun har två policyer, ”På lika villkor”, där det övergripande står beskrivet hur kommunen jobbar med jämställdhet och mångfald. Alla förvaltningar och bolag i koncernen Karlstads kommun har dessutom egna jämställdhets- och mångfaldsplaner där det mer konkret beskrivs hur man arbetar med dessa frågor. Teknik- och fastighetsförvaltningens förslag till plan för 2014-2016 har arbetats fram i en referensgrupp med medarbetare, chef och fackliga representanter. Teknik- och fastighetsförvaltningens jämställdhets- och mångfaldsplan utgår från Karlstads kommuns mall för jämställdhets- och mångfaldsplan. Planen innehåller de tre delarna kartläggning, analys och mål de kommande tre åren. Planen innehåller fem mål med aktiviteter/åtgärder.

Beslutsunderlag

Teknik- och fastighetsförvaltningens tjänsteskrivelse den 25 november 2013.
Jämställdhets- och mångfaldsplan 2014-2016

Hans Wennerholm
teknik- och fastighetsdirektör

Göran Sjödén
personalchef

Beslutet skickas till

Åsa Wahlén, staben för de tekniska förvaltningarna
Evelina Pettersson, staben för de tekniska förvaltningarna
Samtliga chefer inom teknik- och fastighetsförvaltningen